

BOSNA I HERCEGOVINA

Brčko distrikt BiH

**SKUPŠTINA**

ZAKONODAVNO POVJERENSTVO

ZAKONODAVNA KOMISIJA



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА

Брчко дистрикт БиХ

**СКУПШТИНА**

ЗАКОНОДАВНА КОМИСИЈА

*Mladena Maglova 2, 76100 Brčko distrikt BiH, telefon i faks: 049/215-516*

*Младена Маглова 2, 76100 Брчко дистрикт БиХ, тел. и факс: 049/215-516*

Na temelju članka 8 Zakona o Službenom glasniku Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, brojevi: 1/00 i 17/04) i Odluke o davanju ovlasti Zakonodavnom povjerenstvu Skupštine Brčko distrikta BiH, broj: 01-02-218/17 od 13. 9. 2017. godine (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 35/17), Zakonodavno povjerenstvo Skupštine Brčko distrikta BiH na 75. sjednici održanoj 7. 2. 2024. godine utvrdilo je pročišćeni tekst Zakona o plaćama i naknadama zaposlenih u pravosuđu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 8/19) s izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama zaposlenih u pravosuđu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, brojevi: 10/19, 13/19, 23/20, 26/20, 39/20, 13/21, 26/21, 21/22, 45/22 i 20/23).

Broj: 01.3-02-522/24

Brčko, 7.2. 2024. godine

PREDSJEDATELJ  
ZAKONODAVNOG POVJERENSTVA  
Ljubiša Lukić

**ZAKON**  
**O PLAĆAMA I NAKNADAMA ZAPOSLENIH U PRAVOSUĐU BRČKO DISTRIKTA**  
**BOSNE I HERCEGOVINE**  
(pročišćeni tekst)

**DIO PRVI - OPĆE ODREDBE**

**Članak 1**  
**(Predmet)**

Ovim zakonom propisuju se način utvrđivanja, obračun i isplata plaća i naknada službenika i namještenika zaposlenih u pravosuđu Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: zaposleni), koje se financiraju iz proračuna Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Distrikt).

**Članak 2**

## (Primjena)

(1) Odredbe ovog zakona primjenjuju se na službenike s posebnim ovlastima, službenike, namještenike, vježbenike i volontere u pravosuđu Brčko distrikta BiH.

(2) Odredbe ovog zakona ne primjenjuju se na nositelje pravosudnih dužnosti, pravobranitelja i zamjenika pravobranitelja.

## Članak 3 (Pojmovi)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

a) **Pravosuđe** – u smislu ovog zakona predstavlja proračunske korisnike koji se financiraju iz proračuna Brčko distrikta BiH, a koje čine pravosudne institucije Brčko distrikta BiH s pratećim službama:

1. Pravosudno povjerenstvo Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Pravosudno povjerenstvo) uključujući Sudsku policiju Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Sudska policija),
2. Apelacijski sud Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Apelacijski sud),
3. Osnovni sud Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Osnovni sud),
4. Tužiteljstvo Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Tužiteljstvo),
5. Ured za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Ured),
6. Pravobraniteljstvo Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Pravobraniteljstvo).

b) **Proračun** - je akt kojim se utvrđuje plan financijskih aktivnosti proračunskih korisnika, koji obuhvaća projekciju iznosa prihoda i primanja utvrđenog iznosa rashoda i izdataka Brčko distrikta BiH (u daljnjem tekstu: Distrikt) za razdoblje od jedne fiskalne godine.

c) **Zaposlenik** – je svaka osoba koja je u radnom odnosu u tijelima pravosuđa, koja ima status službenika ili namještenika, odnosno osoba zaposlena na mandatnom radnom mjestu.

d) **Nositelj pravosudne funkcije** – je predsjednik suda, sudac, glavni tužitelj i tužitelj.

e) **Radno mjesto** – je utvrđeno zakonom i/ili aktom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta pravosudnih institucija.

f) **Platni razred** – je klasifikacijski element koji se utvrđuje za svako radno mjesto.

g) **Koeficijent** – je broj dodijeljen svakom radnom mjestu razvrstanom u platne razrede i može imati više stupnjeva.

h) **Osnovica za obračun plaća** – predstavlja utvrđeni novčani iznos koji se koristi za određivanje osnovne plaće.

i) **Plaća** - predstavlja novčanu vrijednost ostvarenu po osnovi radnog odnosa.

j) **Efektivno radno vrijeme** – predstavlja radno vrijeme provedeno na radu, koje se ne odnosi na privremenu spriječenost za rad, godišnje odmore, plaćene dopuste te druge dopuste utvrđene posebnim propisima za vrijeme kojih zaposleni ne provodi vrijeme na radu.

k) **Osobe s posebnim ovlastima u pravosuđu su** – zaposleni s visokim stupnjem odgovornosti u odlučivanju čiji su poslovi od posebnog značaja za

funkcioniranje, upravljanje ili predstavljanje pravosudne institucije, a koji su kao takvi određeni posebnim zakonom.

l) radni staž je vrijeme provedeno u radnom odnosu, odnosno ugovornom odnosu koji se zasniva zaključivanjem ugovora o radu između zaposlenog i poslodavca ili rješenjem o zasnivanju radnog odnosa.

#### **Članak 4 (Načela)**

Prilikom određivanja kategorije platnog razreda i iznosa plaća i naknada vrijede sljedeća načela:

- a) **Ista plaća za isti ili sličan posao** – podrazumijeva da zaposleni u istoj ili različitoj pravosudnoj instituciji u kojima obavljaju iste ili slične poslove i imaju isti stupanj stručne spreme svrstavaju se u isti platni razred.
- b) **Transparentnost** – podrazumijeva da je osnovna plaća za svako pojedinačno radno mjesto javna.
- c) **Fiskalna odgovornost** – podrazumijeva da se prilikom utvrđivanja osnovice za obračun plaće proračunskog korisnika, vodi računa o fiskalnoj održivosti Distrikta.

### **DIO DRUGI - UTVRĐIVANJE PLAĆE**

#### **Članak 5 (Osiguranje sredstava za plaće)**

Sredstva za plaće i naknade u smislu ovog zakona osiguravaju se u proračunu Distrikta.

#### **Članak 6 (Plaća)**

- (1) Plaća zaposlenog sastoji se od osnovne plaće ili naknade plaće i uvećanja plaće po osnovi dodatka na platu.
- (2) Zaposlenom se utvrđuje osnovna plaća na mjesečnoj razini.
- (3) Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta.
- (4) Bruto plaća je plaća iz stavka 1 ovog članka uvećana za obvezne doprinose.
- (5) U svim elementima koji čine plaću iz stavka 1 ovog člana sadržan je porez na dohodak.

#### **Članak 7 (Osnovica za obračun plaće)**

- (1) Osnovica za obračun plaće ne može biti niža od više najniže plaće u entitetima.
- (2) Visina osnovice iz stavka 1 ovog članka utvrđuje se odlukom Vlade Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada) na prijedlog Direkcije za financije Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Direkcija za financije) u roku od osam dana od dana stupanja na snagu entitetske odluke o najnižoj plaći.

(3) Odluka Vlade iz stavka 2 ovog članka primjenjuje se na obračun plaće za sljedeći mjesec od dana usvajanja proračuna, odnosno odluke o izmjeni proračuna za godinu u kojoj se osnovica primjenjuje.

(4) U postupku izrade, usvajanja proračuna i odluke o izmjeni proračuna, primjenjuje se odluka Vlade iz stavka 2 ovog članka.

(5) Iznimno od odredbe stavka 1 ovog članka u razdoblju privremenog financiranja primjenjuje se važeća osnovica za obračun plaće iz prethodne godine.

## DIO TREĆI - PLATNI RAZREDI

### Članak 8 (Razvrstavanje u platne razrede)

(1) Radna mjesta razvrstavaju se u deset (X.) platnih razreda, izraženih podrazredom i odgovarajućim koeficijentom koji predstavlja osnovni klasifikacijski element sustava plaćanja rada zaposlenih.

(2) Platni razred određene kategorije radnih mjesta se određuje na temelju: stupnja obrazovanja, vrste i složenosti poslova, stupnja odgovornosti i ovlasti, te drugih kriterija koje radno mjesto zahtjeva.

(3) Pojedina službenička i namještenička radna mjesta se razvrstavaju u različite podrazrede, odnosno stupnjeve koeficijenata unutar odgovarajućeg platnog razreda.

(4) Iznimno od stavka 1 ovog članka, sukladno Zakonu o Sudskoj policiji Brčko distrikta BiH, plaća službenika Sudske policije određuje se prema njegovom činu.

### Članak 9 (Platni razredi, podrazredi i koeficijenti)

Platni razredi, podrazredi i koeficijenti utvrđeni člankom 8 stavkom 1 ovog zakona prikazani su u sljedećoj tablici:

Platni razred	Platni podrazred	Koeficijent
I	I1	1,000000
II	II1	1,026355
	II2	1,050471
	II3	1,072636
	II4	1,093132
	II5	1,112244
	II6	1,130256
III	III1	1,147450
	III2	1,164113
	III3	1,180527

III	III4	1,196977
	III5	1,213747
	III6	1,231121
IV	IV1	1,249382
	IV2	1,268815
	IV3	1,289706
	IV4	1,312335
	IV5	1,336988
	IV6	1,363949
V	V1	1,393503
	V2	1,425934
	V3	1,461525
	V4	1,500558
	V5	1,543321
	V6	1,590096
VI	VI1	1,641168
	VI2	1,696820
	VI3	1,757335
	VI4	1,823000
	VI5	1,894097
	VI6	1,970912
VII	VII1	2,053726
	VII2	2,142825
	VII3	2,238493
	VII4	2,341014
	VII5	2,450671
	VII6	2,567748
VIII	VIII1	2,692531
	VIII2	2,825302
	VIII3	2,966347
	VIII4	3,115949
	VIII5	3,274392
	VIII6	3,441960

IX	IX1	3,618936
	IX2	3,805606
	IX3	4,002252
	IX4	4,209162
	IX5	4,426614
	IX6	4,654898
X	X1	4,894294
	X2	5,145087
	X3	5,407561
	X4	5,682001
	X5	5,968690
	X6	6,267915

**Članak 9a**  
**(Platni razredi i koeficijenti službenika Sudske policije)**

Službenicima Sudske policije, sukladno činovima, određuju se platni razredi i koeficijenti izraženi u sljedećoj tablici:

Platni razred	Čin	Koeficijent
I	Sudski policajac	1,666506
II	Stariji sudski policajac	1,760698
III	Narednik Sudske policije	1,807764
IV	Stariji narednik Sudske policije	1,900137
V	Mlađi inspektor Sudske policije	2,095812
VI	Inspektor Sudske policije	2,367490
VII	Viši inspektor Sudske policije	2,847545
VIII	Samostalni inspektor Sudske policije	3,064866
XI	Glavni inspektor Sudske policije	3,499599

**Članak 10**  
**(Platni razredi i koeficijenti za rukovodećeg službenika s posebnim ovlastima i službenika s posebnim ovlastima)**

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
X	Ravnatelj Ureda za pravnu pomoć	4	5,682001
IX	Odvjetnik Ureda za pravnu pomoć	6	4,654898

**Članak 11**  
**(Platni razredi i koeficijenti za rukovodećeg službenika)**

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
IX	Tajnik Pravosudnog povjerenstva i tajnik Osnovnog i Apelacijskog suda	5	4,426614
IX	Tajnik Tužiteljstva i tajnik Pravobraniteljstva	4	4,209162
IX	Voditelj financija pravosuđa, voditelj službe informacijskih tehnologija i voditelj Odjela za zemljišnoknjižne poslove Osnovnog suda	1	3,618936
VII	Voditelj administracije i voditelj pisarnice	6	2,567748

**Članak 12**  
**(Platni razredi i koeficijenti za službenike stručnjake / eksperte)**

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
VIII	Pomoćnik tajnika - glasnogovornik Pravosudnog povjerenstva Stručni suradnik i specijalist za informacijske tehnologije Pravosudnog povjerenstva	4	3,115949
VIII	Diplomirani pravnik u Zemljišnoknjižnom uredu Osnovnog suda	2	2,825302
VII	Samostalni referent za financije i računovodstvo u Pravosudnom povjerenstvu	6	2,567748
VII	Viši stručni referent jednošalterskog sistema	6	2,567748

**Članak 13**  
**(Platni razredi i koeficijenti za službenike izvršitelje)**

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
V	Tehničar za informacijske tehnologije, referent za prisilnu naplatu-sudski izvršitelj i istražitelj u Uredu za pravnu pomoć	6	1,590096

V	Tajnica predsjednika Pravnog povjerenstva-asistent, referent za unutarnju kontrolu i sistem tehničke zaštite, službenik financijsko-računovodstvene službe (koji vodi blagajnu), tajnica predsjednika Osnovnog suda, tajnica ravnatelja Ureda za pravnu pomoć - asistent, službenik financijsko-računovodstvene službe, operater na sustavu tehničke zaštite, pomoćnik tajnika Osnovnog suda, referent za upravljanje predmetima, operater - upisničar izvršenja prekršajnih sankcija, operater - upisničar registracije poslovnih subjekata, operater - referent za ovjeru, operater - referent zemljišnoknjižnih poslova, operater - upisničar, referent za unos dokumenata, operater - asistent, referent - operater-asistent, arhivar-operater	5	1,543321
V	kurir-vozač-domar i vozač-kurir	3	1,461525
V	referent na otpremi pošte	1	1,393503
IV	radnik na prijavnici i osiguranju	4	1,312335

**Članak 14**  
**(Platni razredi i koeficijenti za pomoćne namještenike)**

Platni razred	Radna mjesta	Podrazred	Koeficijent
III	Radnik na održavanju - domar i kurir	6	1,231121
II	Higijeničar	2	1,050471

**DIO ČETVRTI – DODATCI NA PLAĆU, NAKNADE, OTPREMINE, POMOĆI I NOVČANE NAGRADE**

**Članak 15**  
**(Dodatak na radni staž)**

Osnovna plaća zaposlenog povećava se za 0,30 % (nula zarez trideset posto) na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

**Članak 16**  
**(Dodatak na plaću za vrijeme provedeno na radu)**



(1) Zaposleni ima pravo dodatka na osnovnu plaću, razmjerno vremenu provedenom na radu u sljedećim slučajevima:

- a) noćni rad ..... za 30 % od osnovne plaće,
- b) rad subotom i nedjeljom ..... za 20 % od osnovne plaće,
- c) rad tijekom praznika i neradni dan utvrđen odlukom nadležnog tijela .....  
.....za 35 % od osnovne plaće.

(2) Pravo i obveza iz prethodnog stavka moraju biti utvrđeni posebnim propisom.

(3) Dodatci iz stavka 1 ovog članka se međusobno ne isključuju.

### **Članak 17**

#### **(Dodatak na plaću za posebne uvjete rada)**

(1) Ovisno od rizika, složenosti poslova, posebnih uvjeta rada i primjene ovlasti, zaposlenici na radnim mjestima u Sudskoj policiji i zaposlenici na radnim mjestima referenti prisilne naplate – sudski izvršitelji, imaju pravo na trajni dodatak za posebne uvjete rada.

(2) Dodatak za posebne uvjete rada je trajno vezan za radna mjesta iz stavka 1 ovog članka, te ne može biti izmijenjen ukoliko ne nastupe novi posebni uvjeti rada.

(3) Dodatak za posebne uvjete rada službenika Sudske policije iznosi do 30 % osnovne plaće.

(4) Dodatak za posebne uvjete rada referenata prisilne naplate – sudskih izvršitelja iznosi do 10 % osnovne plaće.

(5) Dodatak iz stavka 3 ovog članka službenicima Sudske policije isplaćuje se za vrijeme trajanja plaćenog dopusta, godišnjeg odmora i bolovanja, a dodatak iz stavka 4 ovog članka referentima prisilne naplate – sudskim izvršiteljima isplaćuje se za vrijeme trajanja bolovanja ukoliko je osnova bolovanja ozljeda na radu, profesionalna bolest, trudničko i rodiljno bolovanje.

(6) Odluku o visini dodatka za posebne uvjete rada donosi Pravosudno povjerenstvo na prijedlog zapovjednika Sudske policije odnosno rukovoditelja pravosudne institucije.

### **Članak 18**

(1) Službenici s posebnim ovlastima u pravosuđu Distrikta imaju pravo na dodatak na osnovnu plaću u visini od 15 % (petnaest posto) od osnovne plaće za efektivno radno vrijeme.

(2) Službenici imenovani na mandatna radna mjesta u pravosuđu Distrikta imaju pravo na dodatak na osnovnu plaću u iznosu od 5 % (pet posto).

(3) Ukoliko službenik u pravosuđu Distrikta ispunjava uvjete za dodatak na plaću iz stavka 1 i uvjete za dodatak na plaću iz stavka 2 ovog članka ostvarit će pravo na dodatak samo po jednoj osnovi, a sukladno izjavi službenika.

### **Članak 19**

#### **(Dodatak za dežurstvo i pripravnost)**

(1) Zaposleni koji radi na radnom mjestu na kojem je organiziran rad dežurstva i pripravnosti, ima pravo dodatka na plaću i to:

- a) za dežurstvo radnim danom u iznosu od 7 % osnovne mjesečne plaće,
- b) za dežurstvo u dane vikenda i praznika u iznosu od 9 % osnovne mjesečne plaće,
- c) za pripravnost u iznosu od 4 % osnovne mjesečne plaće.

(2) Radna mjesta iz stavka 1 ovog članka utvrđuju se odlukom rukovoditelja pravosudne institucije.

## **Članak 20 (Naknada plaće)**

Ovim zakonom utvrđuje se naknada plaće za:

a) godišnji odmor i plaćeni dopust u visini osnovne plaće uvećane za dodatak na plaću po osnovi radnog staža;

b) praznik i neradni dan sukladno odluci Skupštine Distrikta, u visini osnovne plaće uvećane za dodatak na plaću po osnovi radnog staža;

c) prekid rada koji je nastupio zbog okolnosti na koje zaposleni nije mogao utjecati, u visini osnovne plaće uvećane za dodatak na plaću po osnovi radnog staža;

d) privremenu spriječenost za rad zbog bolovanja i drugih slučajeva propisanih Zakonom o zdravstvenom osiguranju na način i u visini kako je propisano tim zakonom, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu plaću po osnovi radnog staža;

e) jednog od roditelja djeteta s teškim smetnjama u razvoju koji radi polovicu punog radnog vremena, kada se radi o samohranom roditelju ili kada su oba roditelja zaposlena, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu plaću po osnovi radnog staža.

f) jednog od roditelja djeteta kojem je, prema nalazu zdravstvene ustanove ili liječnika, potrebna pojačana skrb i njega nakon isteka roditeljnog dopusta, dok dijete ne navrši dvije godine života, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu plaću po osnovi radnog staža.

g) vrijeme produljenja radno-pravnog statusa osoba zaposlenih na mandatnim radnim mjestima, sukladno posebnom zakonu;

h) razdoblje privremenog udaljenja iz službe u visini 80 % osnovne plaće isplaćene u mjesecu koji prethodi udaljenju, uvećane za pun iznos dodatka na osnovnu plaću po osnovi radnog staža.

## **Članak 21 (Naknada troškova)**

(1) Zaposlenik ima pravo naknade troškova za:

a) odvojeni život i smještaj, s tim da visina naknade može iznositi do 80% (osamdeset posto) od osnovice za obračun plaće,

b) službeno putovanje kao što su dnevnice, troškovi prijevoza i slično,

c) ishranu, odnosno topli obrok za jedan radni dan, za puno radno vrijeme, kao i za prijevremeni rad dulji od tri sata tijekom jednog radnog dana u iznosu od 8,00 KM za vrijeme provedeno na radu,

d) prijevoz na posao i prijevoz s posla.

(2) Iznimno od stavka 1 točke c) ovog članka zaposleniku koji radi nepuno radno vrijeme tijekom jednog radnog dana ili koji radi puno radno vrijeme koje traje dulje od osam sati, izuzev prekovremenog rada, isplaćuje se naknada za topli obrok razmjerno vremenu provedenom na radu.

(3) Pravo na dnevnicu za službeno putovanje iz stavka 1 točke b) ovog članka i pravo na naknadu troškova ishrane iz stavka 1 točke c) ovog članka međusobno se isključuju.

(4) Visina i način obračuna naknade troškova iz stavka 1 točke a) i točke b) ovog članka utvrđuju se pod istim uvjetima i iznosima propisanim za službenike i namještenike u tijelima javne uprave Distrikta.

(5) Kriteriji, visina i način obračuna naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza s posla iz stavka 1 točke d) ovog članka, pod istim uvjetima i iznosima propisanim za službenike i namještenike u tijelima javne uprave Distrikta, uređuju se pravilnikom.

(6) Pravilnik iz stavka 5 ovog članka donosi Pravosudno povjerenstvo.

## **Članak 22 (Otpremnine)**

Zaposleni ima pravo na otpremninu u sljedećim slučajevima:

- a) prilikom stjecanja uvjeta za odlazak u mirovinu u visini trostrukog iznosa posljednje bruto plaće zaposlenog ili trostrukog iznosa prosječne isplaćene bruto plaće zaposlenih u pravosuđu, u mjesecu koji prethodi mjesecu odlaska zaposlenog u mirovinu, ukoliko je to za zaposlenog povoljnije,
- b) za prekobrojnost u visini šesterostrukog iznosa zadnje isplaćene bruto plaće zaposlenog s radnim stažem do 15 godina,
- c) za prekobrojnost u visini dvanaestostrukog iznosa zadnje isplaćene bruto plaće zaposlenog s radnim stažem od 15 godina i više.

## **Članak 23 (Novčane pomoći)**

(1) Zaposleni ili obitelj ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć u sljedećim slučajevima:

- a) smrti roditelja, bračnog partnera ili djeteta u visini od dvije najniže plaće u pravosuđu,
- b) u slučaju smrti zaposlenog obitelj ima pravo na novčanu pomoć u visini od tri najniže plaće u pravosuđu,
- c) zaposlenom, u slučaju privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, pripada jednom godišnje jednokratna pomoć u visini od dvije najniže plaće u pravosuđu, ako je izbjivanje s posla dulje od šest mjeseci.

(2) Ukoliko više zaposlenih prima plaću iz proračuna Distrikta u slučaju navedenom u stavku 1 točkama a) i b) ovog članka, pomoć može dobiti samo jedan zaposleni i to onaj koji snosi troškove ukopa.

(3) Iznimno od stavka 1 točki a) i b) ovog članka službenik Sudske policije koji izgubi život na dužnosti ukapa se na trošak Pravosudnog povjerenstva na mjestu na kojem odredi njegova obitelj.

(4) Sudska policija snosi sljedeće posmrtno troškove:

- a) troškove za prijevoz posmrtnih ostataka na mjesto ukopa,
- b) putne troškove za dvije prateće osobe,
- c) trošak za grobnicu ako nije već osigurana na drugi način,
- d) druge uobičajene troškove u iznosu koje odredi zapovjednik Sudske policije.

#### **Članak 24 (Novčane nagrade)**

(1) Novčana nagrada je stimulacija koja se može isplaćivati zaposlenom za posebna zalaganja i rezultate u radu u tekućoj godini u jednokratnom iznosu.

(2) Fond za nagrade može iznositi maksimalno do 2,00 % od ukupnog proračuna plaća za one zaposlene koji imaju pravo na stimulaciju.

(3) Iznos pojedinačne godišnje stimulacije zaposlenom, po osnovi navedenoj u stavku 1 ovog članka, može iznositi maksimalno do 10 % njegove godišnje osnovne plaće.

(4) Ostala pitanja vezana za novčane nagrade sukladno ovom članku definiraju se Pravilnikom o ocjenjivanju.

### **DIO PETI – VJEŽBENICI I VOLONTERI**

#### **Članak 25 (Plaća vježbenika)**

Osnovna plaća vježbenika utvrđuje se u iznosu od 80 % od osnovne plaće najnižeg stupnja koeficijenta platnog razreda određenog za stručnu spremu koju posjeduje vježbenik.

#### **Članak 26 (Naknada volonterima)**

Volonter u pravosuđu ima pravo na naknadu u iznosu od 25 % od osnovne plaće najnižeg stupnja koeficijenta platnog razreda određenog za stručnu spremu koju posjeduje volonter.

### **DIO ŠESTI – OBRAČUN I ISPLATA PLAĆA I NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA**

#### **Članak 27 (Obračun i isplata plaća)**

(1) Direkcija za financije vrši obračun i isplatu plaća za proračunske korisnike korištenjem sustava centraliziranog obračuna plaća, po zahtjevu proračunskog korisnika za obračun i isplatu plaća.

(2) Proračunski korisnik odgovara za točnost podataka navedenih u zahtjevu za obračun i isplatu plaća.

(3) Isplata plaća vrši se do 10. u mjesecu za prethodni mjesec.

(4) Obračunana i isplaćena plaća, odnosno naknada plaće ne može biti niža od najniže više osnovice za obračun plaće u entitetima.

### **Članak 28 (Nadzor nad primjenom Zakona)**

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Pravosudno povjerenstvo.

## **DIO SEDMI – KAZNENE ODREDBE**

### **Članak 29 (Novčane kazne)**

Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 KM do 3.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovoditelj pravosudne institucije kao i odgovorna osoba ako:

- a) Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta razvrstava radno mjesto u platni razred koji po ovom zakonu ne pripada tom radnom mjestu,
- b) odobri zahtjev za isplatu dodatka na plaću ili naknadu plaće, suprotno odredbama ovog zakona,
- c) odobri zahtjev za isplatu novčane pomoći ili nagrade, suprotno odredbama ovog zakona.

## **DIO OSMI – PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Članak 30 (Obveze dostavljanja podataka)**

Obvezuju se zaposleni u pravosuđu Distrikta, na koje se odnosi ovaj zakon, da Pravosudnom povjerenstvu dostave podatke o radnom stažu, kako bi se ostvarilo pravo po osnovi dodatka na plaću.

### **Članak 31 (Usklađivanje unutarnje sistematizacije i izrada zahtjeva za plaće)**

(1) Rukovoditelji pravosudnih institucija su dužni u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, uz suglasnost Pravosudnog povjerenstva, uskladiti postojeće akte o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta s odgovarajućim odredbama ovog zakona.

(2) Rukovoditelji pravosudnih institucija su dužni izraditi zahtjeve za proračun u dijelu koji se odnosi na plaće zaposlenih na koje se odnosi ovaj zakon.

### **Članak 31a**

#### **(Rok za donošenje podzakonskog akta)**

(1) Pravosudno povjerenstvo dužno je u roku od šest mjeseci od dana početka primjene ovog Zakona, donijeti pravilnik iz članka 21 stavka 5 ovog Zakona.

(2) Vlada je dužna u roku od osam dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona na prijedlog Direkcije za financije, donijeti odluku o utvrđivanju visine osnovice za obračun plaće iz članka 7 stavka 2 ovog Zakona.

### **Članak 31b**

#### **(Ograničavajuće odredbe s obzirom na vrijeme primjene propisa)**

Odgada se primjena odredaba ovog Zakona kojim je propisano pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza s posla do donošenja pravilnika iz članka 31a ovog zakona.

### **Članak 31c**

#### **(Stavljanje van snage podzakonskih akata)**

(1) Danom početka primjene odluke iz članka 31a stavka 2 Zakona, u smislu članka 7 stavka 3 Zakona, stavlja se van snage Odluka o visini osnovice za obračun plaća zaposlenika proračunskih korisnika Brčko distrikta Bosne i Hercegovine za 2023. godinu (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, brojevi 19/22 i 19/23).

(2) Danom stupanja na snagu odluke iz članka 31a. stavka 2 Zakona stavlja se van snage Odluka o visini osnovice za obračun plaća zaposlenika proračunskih korisnika Brčko distrikta Bosne i Hercegovine za 2024. godinu (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 19/23).

### **Članak 32**

#### **(Stavljanje izvan snage)**

(1) Danom početka primjene ovog zakona stavlja se izvan snage Zakon o plaćama zaposlenih u pravosuđu Brčko distrikta BiH – pročišćeni tekst (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 22/18).

(2) Odredbe posebnih zakona i drugih propisa koji reguliraju oblast dodataka na plaću, naknada na plaću, visinu i način obračuna istih stupanjem na snagu ovog zakona se stavljaju izvan snage.

### **Članak 33**

#### **(Stupanje na snagu i primjena)**

Zakon o plaćama i naknadama zaposlenih u pravosuđu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine stupio je na snagu 4.travnja 2019. godine ( primjenjuje se od 1. srpnja 2019. godine), a njegove izmjene i dopune 8.svibnja 2019. godine (primjenjuju se od 1. srpnja 2019. godine), 15.lipnja 2019. godine (primjenjuju se od 1.srpnja 2019. godine), 17.lipnja 2020 godine, 21.srpnja 2020 godine, 17.listopada 2020. godine, 3.kolovoza 2021. godine (primjenjuju se od 1. listopada 2021. godine), 13.studenoga 2021. godine, 1.srpnja 2022. godine (primjenjuju se od 1. srpnja 2022. godine), 21.prosinca 2022. godine (primjenjuju se od 1. siječnja 2023. godine) i 18.srpnja 2023. godine (primjenjuju se od 1. srpnja 2023. godine).